

राष्ट्रिय बाणिज्य बैंक लिमिटेड

तह ४, सहायक (प्रशासन सेवा र प्रशासन समूह) पदको खुला प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम

पत्र	विषय	पूर्णाङ्क	समय	परीक्षाको किसिम	उत्तर दिनु पर्ने प्रश्न संख्या र अंक
प्रथम	बैंकिङ्ग, लेखा तथा सूचना प्रविधि	१००	३ घण्टा	विषयगत	प्रत्येक समूहबाट २/२ गरी जम्मा १० प्रश्नहरू सोधिनेछन् र सबै प्रश्नहरू अनिवार्य छन् ।
द्वितीय	व्यवस्थापन, गणित तथा सेवा सम्बन्धी	१००	३ घण्टा	विषयगत	प्रत्येक समूहबाट २/२ गरी जम्मा १० प्रश्नहरू सोधिनेछन् र सबै प्रश्नहरू अनिवार्य छन् ।

पाठ्यक्रमको बिस्तृत विवरण :

प्रथम पत्र : बैंकिङ्ग, लेखा तथा सूचना प्रविधि

पूर्णाङ्क -१००

समूह- क : बैंकिङ्ग

- (१) बैंकिङ्ग अवधारणा र विकास
- (२) नेपालमा हालको बैंकिङ्ग अवस्था एवं चुनौतीहरू (Banking Development in Nepal, Recent Status and challenges)
- (३) तहगत बैंकिङ्ग प्रणाली (क, ख, ग, घ वर्गीकरण)
- (४) ग्राहकमुखी बैंकिङ्ग सेवा
- (५) ग्राहक संरक्षण सिद्धान्त (Client Protection Principle)
- (६) ग्राहक पहिचान (Know Your Customers / KYC)
- (७) निक्षेपका प्रकार तथा परिचालन
- (८) कर्जा लगानी र यसका सिद्धान्तहरू
- (९) कर्जा वर्गीकरण (Loan Classification) र कर्जा नोक्सानी व्यवस्था (Loan Loss Provision)
- (१०) रेमिटान्स (Remittance)
- (११) भुक्तानीका साधनहरू
- (१२) शेयर, डिभेन्चर र ऋणपत्रको जानकारी
- (१३) बाणिज्य बैंकको काम, कर्तव्य र अधिकार
- (१४) नेपाल राष्ट्र बैंकको काम, कर्तव्य र अधिकार
- (१५) नेपालको आर्थिक विकासमा राष्ट्रिय बाणिज्य बैंकको भूमिका (Role of RBB in Economic Development of Nepal)

समूह -ख : बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धित ऐन तथा नियमहरू

- (१) नेपाल राष्ट्र बैंक ऐन, २०५८ (Nepal Rastra Bank Act, 2058)
- (२) बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ (Bank and Financial Institution Act,2073)
- (३) बैंकिङ्ग कसूर तथा सजाय ऐन, २०६४ (Banking Offence and Punishment Act,2064)
- (४) सम्पत्ति शुद्धीकरण(मनी लाउन्डरिङ्ग) निवारण ऐन, २०६४ (Anti Money Laundering Act, 2064)
- (५) विनिमेय अधिकारपत्र ऐन, २०३४ (Negotiable Instrument Act, 2034)
- (६) विद्युतीय कारोवार सम्बन्धी ऐन, २०६३

समूह -ग: लेखा प्रणाली (Accounting System)

- (१) लेखा: परिचय र सिद्धान्त
- (२) दोहोरो लेखा प्रणाली (Double Entry System) र यसका विशेषताहरू
- (३) नगद खाता र सानो नगदी कोष
- (४) सन्तुलन परीक्षण (Trial Balance)
- (५) नाफा-नोक्सान हिसाब (Profit & Loss Account)
- (६) वासलात (Balance Sheet)
- (७) लेखापरीक्षण र यसको महत्व (Auditing and its Important)
- (८) बाणिज्य बैंकहरूको वित्तीय विवरण एवं यसका प्रमुख शिर्षकहरू (Financial Statement of Commercial Banks & its major heading)

समूह- घ. : आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली

- (१) जिन्सी व्यवस्थापन र यसको महत्व (Inventory Management and its importance)
- (२) स्थीर सम्पति एवं ब्र्यासकट्टी (Fixed Assets and Depreciation)
- (३) बैक तथा वित्तीय संस्थाहरुको पूँजी एवं पूँजीकोष (Capital & Capital Fund of banks & Financial Institutions)
- (४) बैकिङ्ग कारोवारमा निहित जोखिमहरु
- (५) बैकिङ्ग कारोवारमा आन्तरिक नियन्त्रण प्रणालीको व्यवस्था

समूह- ङ : कम्प्युटर / आइटी सम्बन्धी ज्ञान (Knowledge on Computer / IT)

- (१) Windows
- (२) Word Processing System
- (३) Excel
- (४) Computer Operating System (DOS, Windows, LINUS, UNIX)
- (५) Database Management System : Data, Information and Database, Types of Database, Data Security.
- (६) NRB, IT Policy and IT Guidelines
- (७) Internet, Intranet, Extranet, Internet Service and e-mail System.

-0-

तह ४, सहायक (प्रशासन सेवा र प्रशासन समूह) पदको खुला प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम
द्वितीय पत्र : व्यवस्थापन, गणित तथा सेवा सम्बन्धी

पूर्णाङ्क -१००

समूह - क : व्यवस्थापन (Management)

- (१) व्यवस्थापनका सिद्धान्त तथा कार्यहरु
- (२) उत्प्रेरणा (motivation) र द्वन्द्व व्यवस्थापन (Conflict Management)
- (३) तनाव व्यवस्थापन (Stress Management)
- (४) व्यवस्थापनमा सूचना तथा संचार प्रणालीको भूमिका
- (५) संस्थागत सुशासन
- (६) निर्णय क्षमताको महत्व र भूमिका
- (७) व्यवस्थापनमा नेतृत्वको महत्व र भूमिका
- (८) बजेटको सिद्धान्त र महत्व

समूह - ख : कार्यालय व्यवस्थापन (Office Management)

- (१) चिठी पत्र र पत्राचार (Letter Writing and Correspondent)
- (२) टिप्पणी (Tippani)
- (३) रेकर्ड व्यवस्थापन (Record Management)
- (४) फाइलिङ (Filing)
- (५) अनुक्रमणिका (Indexing)
- (६) कार्यालय संरचना (Office Layout)
- (७) कार्यालयमा संचारको महत्व (Importance of Communication in offices)

समूह- ग : मानव संशाधन व्यवस्थापन (Human Resource Management)

- (१) मानव संशाधन व्यवस्थापनका उद्देश्यहरु (Objectives of Human Resource Management)
- (२) कार्य विश्लेषण (Job Analysis)
- (३) भर्ना र छनौट (Recruitment and Selection)
- (४) तालिम (Training)
- (५) कार्यसम्पादन मूल्यांकन (Performance Evaluation)
- (६) नेतृत्व र कर्मचारी बीचको सम्बन्ध (Leadership & Employee relation)

समूह- घ. : साधारण गणित (Simple Arithmetic)

- (१) साधारण व्याज (Simple Interest)
- (२) प्रतिशत (Percentage)
- (३) अनुपात र समानुपात (Ratio & Proportion)
- (४) ऐकिक नियम (Unitary Method)
- (५) औसत (Average)
- (६) नाफा नोक्सान (Profit & Loss)

समूह - ङ : सेवा सम्बन्धी

- (१) कोष व्यवस्थापन
- (२) नोटकोष / भा.रु. कोष
- (३) सफा तथा भुत्रा नोट सम्बन्धी
- (४) विप्रेषण कारोवार
- (५) अन्तरशाखा तथा अन्तर बैंक कारोवार
- (६) कोष तथा गैर कोषमा आधारित कारोवार
- (७) Bank Risks Management Including BASEL II and Related NRB Directive.
- (८) बाणिज्य बैंकको काम कारवाही सम्बन्धी

द्रष्टव्य :

- (१) परीक्षाको माध्यम नेपाली वा अंग्रेजी भाषा हुनेछ ।
- (२) यस पाठ्यक्रममा जेसुकै लेखिएको भएतापनि प्रत्येक विषयमा परेका ऐन नियमहरु परीक्षाको मिति भन्दा ३ (तीन) महिना अगाडि संशोधन भएको र खारेज भएको जतिकोहकमा संशोधन वा खारेज भई कायम रहेकालाई यस पाठ्यक्रममा परेको सम्झनु पर्नेछ ।
- (३) लिखित परीक्षाको प्रत्येक पत्रमा न्यूनतम ४०% (चालिस प्रतिशत) अङ्क प्राप्त गर्नु पर्नेछ ।