

राष्ट्रिय बाणिज्य बैंक लिमिटेड

तह ४, सहायक (नगद) (प्रशासन सेवा र नगद समूह) पदको खुला प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम

पत्र	विषय	पूर्णाङ्क	समय	परीक्षाको किसिम	उत्तर दिनु पर्ने प्रश्न संख्या र अंक
प्रथम	बैंकिङ्ग, लेखा तथा सूचना प्रविधि	१००	३ घण्टा	विषयगत	प्रत्येक समूहबाट १/१ गरी जम्मा ५ प्रश्नहरू सोधिनेछन् र सबै प्रश्नको उत्तर अनिवार्य छ ।
द्वितीय	व्यवस्थापन, गणित तथा सेवा सम्बन्धी	१००	३ घण्टा	विषयगत	प्रत्येक समूहबाट १/१ गरी जम्मा ५ प्रश्नहरू सोधिनेछन् र सबै प्रश्नको उत्तर अनिवार्य छ ।

पाठ्यक्रमको बिस्तृत विवरण :

प्रथम पत्र : बैंकिङ्ग, लेखा तथा सूचना प्रविधि

पूर्णाङ्क -१००

समूह- क : बैंकिङ्ग

- (१) बैंकिङ्ग अवधारणा र विकास
- (२) नेपालमा बैंकिङ्ग विकास र हालको अवस्था एवं चुनौतीहरू (Banking Development in Nepal, Recent Status and challenges)
- (३) नेपाल राष्ट्र बैंकको काम कर्तव्य र अधिकार (Functions of Nepal Rastra Bank)
- (४) नेपालको आर्थिक तथा बैंकिङ्ग विकासमा राष्ट्रिय बाणिज्य बैंकको भूमिका (Role of RBB in Economic and Banking Development of Nepal)
- (५) वाणिज्य बैंकको काम कर्तव्य र अधिकार (Functions of Commercial Banks)
- (६) तहगत बैंकिङ्ग प्रणाली (क,ख,ग,घ वर्गीकरण)
- (७) ग्राहकमुखी बैंकिङ्ग सेवा
- (८) ग्राहक संरक्षण सिद्धान्त (Client Protection Principle)
- (९) ग्राहक पहिचान (Know Your Customers / KYC)
- (१०) निक्षेपका प्रकार एवं संकलन तथा परिचालन
- (११) कर्जा लगानी र यसका सिद्धान्तहरू
- (१२) कर्जा वर्गीकरण (Loan Classification) र व्यवस्था (Provision)
- (१३) रेमिटान्स (Remittance)

समूह - ख.: बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धित ऐन, नियमहरू तथा नियमनहरू

- (१) नेपाल राष्ट्र बैंक ऐन, २०५८ (Nepal Rastra Bank Act, 2058)
- (२) बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०६३ (Bank and Financial Institution Act,2063)
- (३) बैंकिङ्ग कसूर तथा सजाय ऐन, २०६४ (Banking Offence and Punishment Act,2064)
- (४) सम्पत्ति शुद्धीकरण (मनी लाउन्डरिङ्ग) निवारण ऐन, २०६४ (Anti Money Laundering Act, 2064)
- (५) विनिमय अधिकारपत्र ऐन, २०३४ (Negotiable Instrument Act, 2034)
- (६) कम्पनी ऐन, २०६३ (Company Act, 2063)
- (७) विद्युतीय कारोवार सम्बन्धी ऐन, २०६३

समूह -ग : लेखा प्रणाली (Accounting System)

- (१) दोहोरो लेखा प्रणाली (Double Entry Book Keeping System) र यसका विशेषताहरू
- (२) सानो नगदी कोष
- (३) सन्तुलन परीक्षण (Trial Balance)
- (४) स्थीर सम्पत्ति एवं ह्रासकट्टी (Fixed Assets and Depreciation)
- (५) लेखापरिक्षण तथा यसको महत्व (Internal Audit & It's Importance)

समूह घ : वित्तीय विवरण (Financial Statement)

- (१) वाणिज्य बैंकहरूको वित्तीय विवरण एवं यसका प्रमुख तत्वहरू (Financial Statement of Commercial Banks & its core elements)
- (२) पूँजीको श्रोत तथा उपयोग (Source & Uses of Capital / Fund)
- (३) बासलात (Balance Sheet)
- (४) नाफा-नोक्सान हिसाव (Profit & Loss Account)
- (५) नगद प्रवाह विवरण (Cash Flow Statement)

समूह- ड : सूचना प्रविधि सम्बन्धी ज्ञान (Knowledge on Information Technology)

- (१) Windows
- (२) Word Processing System
- (३) Excel
- (४) Computer Operating System (DOS, Windows, LINUS, UNIX)
- (५) Database Management System : Data, Information and Database, Types of Database, Data Security.
- (६) IT Policy and Development in Nepal
- (७) NRB, IT Policy and IT Guidelines

-0-

तह ४, सहायक (नगद) (प्रशासन सेवा र नगद समूह) पदको खुला प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम
द्वितीय पत्र : व्यवस्थापन, गणित तथा सेवा सम्बन्धी

पूर्णाङ्क -१००

समूह - क : व्यवस्थापनको अवधारणा (Concept Of Management)

- (१) व्यवस्थापनका सिद्धान्त तथा कार्यहरू
- (२) उत्प्रेरणा (motivation)
- (३) व्यवस्थापनमा सूचना तथा संचार प्रणालीको भूमिका
- (४) निर्णय क्षमताको महत्व र भूमिका
- (५) व्यवस्थापनमा नेतृत्वको महत्व र भूमिका

समूह - ख : कार्यालय व्यवस्थापन (Office Management)

- (१) चिठी पत्र र पत्राचार (Letter Writing and Correspondent)
- (२) टिप्पणी (Tippani)
- (३) रेकर्ड व्यवस्थापन (Record Management)
- (४) फाइलिङ (Filing)
- (५) अनुक्रमणिका (Indexing)
- (६) कार्यालय संरचना (Office Layout)
- (७) कार्यालयमा संचारको महत्व (Importance of Communication in offices)

समूह- ग : मानव संसाधन व्यवस्थापन (Human Resource Management)

- (१) मानव संसाधन व्यवस्थापनका उद्देश्यहरू (Objectives of Human Resource Management)
- (२) कार्य विश्लेषण (Job Analysis)
- (३) भर्ना र छनौट (Recruitment and Selection)
- (४) तालिम (Training)
- (५) कार्यसम्पादन मूल्यांकन (Performance Evaluation)
- (६) नेतृत्व र कर्मचारी बीचको सम्बन्ध (Leadership & Employee relation)

समूह- घ. : साधारण गणित (Simple Arithmetic)

- (१) साधारण व्याज (Simple Interest)
- (२) प्रतिशत (Percentage)
- (३) अनुपात र समानुपात (Ratio & Proportion)
- (४) ऐकिक नियम (Unitary Method)
- (५) औसत (Average)
- (६) नाफा नोक्सान (Profit & Loss)

समूह - ङ : सेवा सम्बन्धी

- (१) कोष व्यवस्थापन
- (२) नोटकोष / भा.रु. कोष
- (३) सुन चाँदी कर्जा
- (४) सफा तथा भुत्रा नोट सम्बन्धी नीति
- (५) विप्रेषण कारोवार
- (६) अन्तरशाखा तथा अन्तर बैंक कारोवार
- (७) कोष तथा गैर कोषमा आधारित कारोवार

द्रष्टव्य :

- (१) परीक्षाको माध्यम नेपाली वा अंग्रेजी भाषा हुनेछ ।
- (२) यस पाठ्यक्रममा जेसुकै लेखिएको भएतापनि प्रत्येक विषयमा परेका ऐन नियमहरू परीक्षाको मिति भन्दा ३ (तीन) महिना अगाडि संशोधन भएको र खारेज भएको जतिकोहकमा संशोधन वा खारेज भई कायम रहेकालाई यस पाठ्यक्रममा परेको सम्झनु पर्नेछ ।
- (३) लिखित परीक्षाको प्रत्येक पत्रमा न्यूनतम ४०% (चालिस प्रतिशत) अङ्क प्राप्त गर्नु पर्नेछ ।

-०-